

التصرف في ملفات التقاعد و في صورة الإنقطاع عن الوظيفة في القطاع العمومي

الفئات			الأهداف	
- أعوان المصالح القانونية والاجتماعية والإدارية والمالية			تهدف هذه الدورة التكوينية ذات الصبغة العملية إلى تمكين المشاركين من الآليات والتقنيات اللازمة لحسن التصرف في ملفات التقاعد في القطاع العام.	
الرمز	المكان	السعر د.ق.م.	المدة	التاريخ
E-12	نزل بتونس	950 د.ت.	03 أيام	فيفري أكتوبر

البرنامج

1- نظام الجرايات المدنية و العسكرية و الباقين على قيد الحياة (القانون عدد 12 لسنة 1985)

- المنتفعون بهذا النظام
- اكتساب الحق في جراية التقاعد
- الأقدمية المكتسبة بعنوان التقاعد
- الإحالة على التقاعد
- أسباب الإحالة على التقاعد
- إجراءات الإحالة على التقاعد
- الإحالة على التقاعد الخاصة ببعض الوظائف أو بعض الأسلاك
- تكوين ملف الجراية
- قواعد تصفية الجراية
- تاريخ الانتفاع بالجراية
- المنح العائلية و منحة الدخل الوحيد
- منحة الشبخوخة
- التعديل الآلي للجرايات
- الجمع بين الجرايات
- استئناف النشاط بعد الإحالة على التقاعد
- عمل المتقاعدين
- الحقوق الراجعة للباقيين على قيد الحياة

2- نظام منحة رأس المال عند الوفاة

- اكتساب الحق في الانتفاع بالمنحة
- المنتفعون بمنحة رأس المال عند الوفاة
- توزيع منحة رأس المال عند الوفاة بين المنتفعين
- احتساب منحة رأس المال عند الوفاة (عمل لجان الفرز الفني).

3- نظام تنسيق الحقوق

- تحديد الحقوق
- طرق تصفية الحقوق

عطل المرض و طرق مواجهة ظاهرة التمارض و الحد من الغيابات غير الشرعية

الفئات			الأهداف	
- إطارات الموارد البشرية			تهدف هذه الدورة التكوينية إلى الحد من الغيابات ومكافحة ظاهرة التمارض والغيابات غير الشرعية.	
الرمز	المكان	السعر: ا.ق.م.	المدة	التاريخ
E-13	نزل بتونس	950 د.ت.	03 أيام	ماي نوفمبر

البرنامج

1- الإطار القانوني و الترتيبي للعطل

- أنواع العطل
- عطل إدارية وتشمل عطل الاستراحة والعطل الاستثنائية.
- عطل لأسباب صحية وتشتمل على عطل المرض العادي و عطل المرض طويل الأمد و عطل الولادة و عطل الأمومة.
- عطل للتكوين المستمر
- عطل بدون راتب

2- تحليل ظاهرة الغيابات

- تعريف و تقييم ظاهرة الغيابات
- تحليل أنواع و أسباب الغيابات و آثارها على سير المؤسسة و مردودية العمل و المناخ الاجتماعي
- تقديم و تحليل و مناقشة الحلول العملية للتقليص و التحكم في ظاهرة الغيابات
- التقييم الكمي و الكيفي لظاهرة الغيابات
- *دراسة أمثلة حية

3- تحليل ظاهرة عدم استقرار الأعوان

- تعريف و تقييم الظاهرة
- تحليل مؤشرات و نسب ظاهرة عدم استقرار الأعوان
- تقديم و تحليل و مناقشة الحلول العملية للتقليص من ظاهرة عدم استقرار الأعوان
- *دراسة أمثلة حية
- *حوصلة و توصيات

4- وضع استراتيجية عمل للتحكم في ظاهرتي الغيابات و عدم استقرار العملة

ملاحظة : يتم تقديم التشريع الجاري به العمل و نماذج من فقه القضاء التونسي